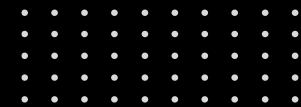


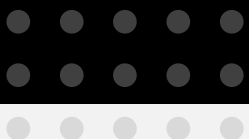


PIOTR PYTEL
&
EKSPERCI



JAK ZARZĄDZAĆ LUDŹMI

W CZASACH KRYZYSU I
NIEPEWNOŚCI?





PIOTR PYTEL

Czym się zajmuję?

Wraz z zespołem pomagam przedsiębiorcom odzyskać czas i zwiększyć zyski. Zmieniam „nie mam czasu” na „mam czas na to, co dla mnie najważniejsze”.

Optymalizuję koszty i zwiększam zyski.

W codziennej pracy stawiam na proste i skuteczne rozwiązania. Cenię fachowość i precyzję. Chcę wносить realną zmianę, dlatego, jeśli nie widzę zaangażowania ze strony klientów, odmawiam współpracy.

Podczas warsztatów, konsultacji lub sesji w firmie pokażę Ci, jak możesz pracować mniej i zarabiać więcej.

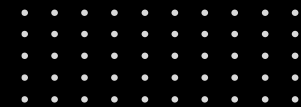
7 poważnych błędów w zarządzaniu

1. Chęć kontrolowania wszystkiego.
2. Wyznaczenie zadań zamiast przekazania odpowiedzialności.
3. Myślenie: przecież oni powinni...
4. Myślenie: ja bym to zrobił tak...
5. Brak reakcji na drobne błędy i niedociągnięcia.
6. Opieprzanie: emocjonalne wywody, zamiast faktów.
7. Manipulacja i zastraszanie.



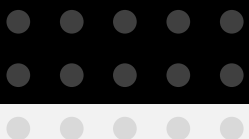


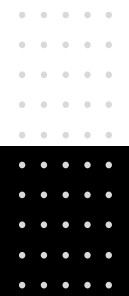
PIOTR PYTEL
&
EKSPERCI



JAK PRZEWODZIĆ LUDŹMI

W CZASACH KRYZYSU I
NIEPEWNOŚCI?

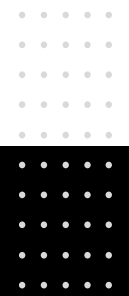




”

Przywództwo to **wywieranie
wpływu - nic więcej i nic
mniej.**

—
JOHN MAXWELL



”

Lider to ktoś, kto zna drogę, idzie drogą i pokazuje drogę.

—
JOHN MAXWELL



POZIOMÓW PRZYWÓDZTWA

wg. Johna C. Maxwella



POZIOM

1 POZYCJA



Zachowanie lidera:

- Opiera się na władzy wynikającej ze stanowiska.
- Wzbudza lęk.
- Szuka winnych.
- Wie „wszystko” najlepiej.
- Rozkazuje zamiast współpracować.



Objawy w zespole:

- Brak zaangażowania.
- Brak zaufania.
- Robią to, co muszą.
- Brak szacunku.
- Duża rotacja.



Co trzeba zrobić:

- Przyznaj się przed sobą, że tak jest.
- Skup się na zbudowaniu relacji z pracownikami.

2

PRYZWOLENIE

**Zachowanie lidera:**

- Poświęca czas i energię potrzebom i pragnieniom poszczególnych osób w swoim zespole.
- Buduje relacje.

**Objawy w zespole:**

- Przyzwolenie na przewodzenie.
- Zaangażowanie.
- Pozytywna atmosfera.
- Niewielka rotacja.
- Wewnętrzna motywacja.

**Co trzeba zrobić:**

- Poprowadź ich do celu!





POZIOM

3 PRODUKCJA



Zachowanie lidera:

- Pielęgnuje relacje.
- Pomaga członkom swojego zespołu osiągać cele.
- Docenia sukcesy i je celebryje z zespołem.



Objawy w zespole:

- Rośnie produktywność.
- Rosną zyski.
- Ludzie realizują cele.
- Rośnie lojalność zespołu.
- Wewnętrzna motywacja.



Co trzeba zrobić:

- Dbaj o pozytywną atmosferę.
- Inwestuj czas w rozwój twoich ludzi.



POZIOM

4 ROZWÓJ



Zachowanie lidera:

- Angażuje się w rozwój kolejnych liderów.
- Inwestuje swój czas, zamiast go spędzać z podwładnymi.



Objawy w zespole:

- Ludzie okazują lojalność wobec lidera.
- Są wdzięczni za to, co lider zrobił dla nich osobiście.



Co trzeba zrobić:

- Zapytaj siebie: Po co to robię?



POZIOM

5 SZCZYT



Zachowanie lidera:

- Jest spójny i przewidywalny.
- Jest znany poza swoją organizacją.



Objawy w zespole:

- Szacunek za to jakim człowiekiem jest lider.
- Lojalność bez względu na to, co lider zrobi lub powie. Tzw. Pójście w ogień.



Co trzeba zrobić:

- Cały czas się uczyć i rozwijać.

DROGA PRZEZ POZIOMY

Pamiętaj, że:

- Model możesz zastosować w każdej dziedzinie życia.
- Wobec różnych osób jesteś na różnym poziomie przywództwa.
- Przez poziomy należy przechodzić po kolei.
- Każdy poprzedni poziom jest podstawą kolejnego.
- Każdy kolejny poziom zwiększa twój wpływ na innych.
- Wejście na „szczyt” przywództwa wymaga czasu – zainwestuj go.



Chcesz porozmawiać?

Umów się na niezobowiązującą konsultację.

Kliknij w link poniżej i ustal dogodny dla Ciebie termin:

<https://piotrpytel.pl/rezerwacje/>





Kontakt do mnie:

Tel: 535-397-439

E-mail: Piotr@piotrpytel.pl

Do usłyszenia!
